

知多学園の人材育成

『知多学園では、「安心・信頼・人財」を法人の理念として掲げ 職員の資質向上に力を入れていきます。』

年間法人内研修

研修	目的	内容
初任者研修	①社会人・組織人の基礎を学ぶ ②法人の方針を理解する ③就業規則に沿って就業する	●法人方針説明 ●就業規則説明（出退勤・休み・超過勤務） ●情報管理（守秘義務・スマホの注意点） ●接遇マナー ●メンタルヘルス（自己管理）
基礎研修	①ケアスタッフとして基本知識・技術を身につける ②介護サービス事業所職員としての基本知識を身につける	●介護技術研修（基礎） ●認知症ケア研修（基礎） ●感染症予防研修 ●褥瘡予防研修 ●摂食・嚥下研修 ●虐待防止研修 ●介護保険法令の理解研修 ●事故再発防止研修 ●情報管理（個人情報保護・スマホ・PCの取り扱い） ※一部外部講師
中堅研修	①課題解決力を身につける ②論理的に考え表現する力を身につける	●福祉QC講座 ●実践研究発表講座
マネジメント研修	①管理職として必要な内部規定・法律知識を身につける ②コミュニケーション力の向上 ③対外折衝時の基本マナーを身につける	●法人内規程研修 ●労働法令研修 ●コミュニケーション研修（外部講師） ●ビジネスマナー研修（文書作成・メール） ※一部外部講師

福祉QC・実践発表会

法人全体（児童養護部門・保育療育部門・高齢部門）で各施設の取り組みを発表して、法人全体の品質向上に取り組んでいます。11月各部門の予選を経て、優秀な施設が、12月の一般参加の「法人内発表会」で、取り組みを発表しています。